

Formanden Jan Andersens beretning 02.09. 2020

“Det ska´ nødt – å det ska´ flødt”

Dette motto arvede en meget kendt dansk erhvervsmand fra sin læremester i Thisted og introducerede det som en ganske naturlighed for sine første ansatte, da han selv startede sin forretning i Aarhus og som siden har udviklet sig til næsten 3000 butikker på verdensplan.

Et motto, som der ikke umiddelbart er det store glamour over, men betydningen er ikke til at tage fejl af – tingene skal give mening og værdi. Der skal være en retning med udvikling og fremdrift og så skal det kunne gå rundt – med andre ord, så skal der være en skilling på bundlinjen.

Sådan er det også med Sdr. Feldings efterskole – vi skal udvikle skolen på toppen af et sundt fundament og finde den rigtige retning, der kan holde i mange år frem og derfor har vi brugt en del energi i 2019 med fokus på skolens værdigrundlag og Vision 2025 så dagens lys med inddragelse og stort engagement fra alle skolens medarbejdere.

Værdigrundlaget har fået skarpere profil - blandt andet at eleverne i samspil med hinanden bliver bevidst om hvem de selv er og forstår nødvendigheden i at indgå i et fællesskab og at der er såvel en ret som pligt heri.

“Vision....er der egentlig nog´n.”

Denne bestyrelses oprindelige visionsarbejde tog sin begyndelse i 2016/2017, hvor ansatte og bestyrelsen hver for sig fik ønsker og drømme for en fremtidig skole ned på skrift og der blev lavet et samskriv af, som satte retningen. I løbet af 2017 og 2018 måtte vi erkende, at de finansielle institutter, trods stor ros og anerkendelse for skolens formål, arbejde og visioner, ikke kunne honorere den finansielle del på grund af at afstanden imellem egenkapital og gæld var for smalt. Det satte dele af visionsprocessen lidt i stå, men det ændrede ikke på, at vi i forhold til det oprindelig udgangspunkt var nået længere. I 2020 var målet 108 elever, det nåede vi allerede i skoleåret 2016/2017 og flere bygninger er af samme grund ombygget til klasselokaler og forberedelseslokaler – også noget der først var et mål i 2020 eller senere. Skoleåret 2017/2018 og 2019/2020 har vi glædeligvis kunne byde velkommen til 122 elever, så vi har på denne måde gået i offensiven og investeret for på sigt øge at bundlinjen og dermed skabe den rette økonomiske balance.

I erkendelse af en styrkelse af økonomien fik ledelsen en bunden opgave i at styrke bundlinjen med 3 mio. kr. fordelt over årene 2019, 2020 og 2021. En spændende, men også en vanskelig disciplin, hvor alle må holde for – lige fra reduktion af rejseudgifter til nedsættelse af personalets lokalløn. I øvrigt er skolen meget sårbar på bundlinjen, når det kommer til afgang af elever, så fastholdelse af elever er utrolig vigtigt.

En udløber af Vision 2025 blev et byggeudvalg på 7 personer, som er i gang med at ligge sidste hånd på det materiale, som 3 arkitektfirmaer får mulighed for at komme med oplæg til en fremtidig efterskole. Når det er på plads vil forstanderen og jeg kridte skoene og herefter går jagten ind på finansiering herunder kontakt til diverse fonde i håb om at få taletid til en præsentation af vore ønsker og drømme til udviklingen og udbygningen af Sdr. Feldings Efterskole.

Vision 2025 er ambitiøs og det skal den være. Vi løber efter en skole med 140 elever i sin endelige form og det betyder, at der ikke er sat en præcis åremål på denne del af visionen. Derudover kan fremhæves at værdien af fællesskabet og høj faglighed skal være de bærende elementer herunder

fællesskabende initiativer, som skal skabe trivsel og glæde gennem fællesgymnastik, dans, event og teambuilding. Sdr. Feldings efterskole er en efterskole med ordblindeundervisere, hvor vi er på forkant med undervisningsfaciliteter og inspirerende undervisnings- og arbejdsmiljøer. Vi ønsker en veludbygget efterskole med foredragssal, faglokaler, idrætsfaciliteter, en spisesal og et køkken, der svarer til antallet af sengepladser. Efterskolen ønsker en dagligdag, hvor de 17 Verdensmål er en naturlig del af hverdagen. Vi ønsker at udvikle en sang- og kulturtradition i hverdagen og aftenarrangementer for gæster udefra og derved styrke tilhøret til lokalmiljøet.

Det er vigtigt for mig at fremhæve den store indsats, som hele personalet yder hver eneste dag for at de unge kan få den allerbedste oplevelse og give dem et stort skub til deres kundskaber, som både kan danne og uddanne dem.

Også en stor tak til samarbejdet med Asbjørn, Maiken og Laila(lærerrepræsentant). Det er virkelig en fornøjelse.

Sidst men ikke mindst også en kæmpe tak til mine medspillere i bestyrelsen for jeres indsats, engagement og fleksibilitet i en travl 2019.

Pbv

Jan Andersen